

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE ai sensi dello Standard SA8000

Premessa

Present S.p.A. riconosce un'importanza prioritaria verso tutte le tematiche di responsabilità Sociale e in aderenza con la volontà espressa nella mission aziendale, ha stabilito di dotarsi di un Sistema di gestione conforme allo standard SA8000, definendo, a tal fine, una Politica di responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei propri clienti, dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholder.

Lo scopo della presente Politica è quello di fornire i principi fondamentali e le linee guida generiche di alto livello, a breve e lungo termine, in merito alla responsabilità sociale ed in conformità allo standard SA8000.

Per poter perseguire i propri impegni così come riassunti nella presente Politica, Present ritiene indispensabile il coinvolgimento attivo dei collaboratori, dei clienti fruitori e dei fornitori nella formulazione di proposte e idee di miglioramento, e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.



Gli elementi normativi

La nostra politica, in linea alle disposizioni del Codice Etico societario, recepisce tutti i requisiti SA8000 e le nostre procedure aziendali indicano al personale le modalità per comportarsi in modo conforme alla nostra politica.

La politica include l'impegno della nostra Organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali come elencati nell'apposita sezione dello standard riferita agli Elementi Normativi e Loro Interpretazione.

Essa si manifesta attraverso il rispetto delle norme internazionali (elementi normativi par. III SA 8000):

Convenzioni ILO;

Dichiarazione Universale dei diritti umani;

Convenzioni ONU sui diritti del Bambino e

sull'eliminazione di tutte le forme di

discriminazione razziale e contro le donne;

Le norme nazionali e internazionali riguardanti la tutela del lavoratore e della sua sicurezza nonché del rapporto di lavoro in tutte le sue forme.

I principi di responsabilità

I principi di responsabilità sociale ai quali Present S.p.A., intende conformarsi, sono:

- **Lavoro infantile:** non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.
- **Lavoro forzato e obbligato:** non impiegare personale contro la propria volontà e a non ricorrere a forme di lavoro forzato o coatto;
- **Salute e sicurezza:** diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro mediante l'adozione di tutte le misure previste dalla normativa vigente in materia;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
- **Discriminazione:** prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, sesso, età, ceto sociale, origine, religione, invalidità, orientamento sessuale, opinione politica, appartenenza sindacale;
- **Procedure disciplinari:** trattamento di tutto il personale con dignità e rispetto. Nessuna punizione corporale, coercizione mentale, fisica ed abuso verbale;
- **Orario di lavoro:** garantire che l'attività lavorativa si svolga con un orario di lavoro conforme alla legislazione vigente ed alle prescrizioni del CCNL applicato;
- **Retribuzione:** garantire il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente ed in linea con il CCNL applicato;
- **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale:** impegno ad applicare il sistema di gestione per la responsabilità sociale e ad esaminarne periodicamente l'efficacia, il miglioramento ed il rispetto dei requisiti dello standard.

Gli impegni

La nostra azienda, si impegna a documentare le prestazioni aziendali relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate, riesame e comunicazione alle parti interessate.

L'azienda si impegna affinché tutto il personale sia in grado di conoscere e comprendere i requisiti dello standard e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000.

L'impegno si estende, come previsto dalla norma, anche nei confronti dei fornitori, selezionati e valutati, da Present S.p.A., sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;

La politica per la Responsabilità Sociale, e le sue future revisioni, sono definite e approvate dalla Direzione di Present. Le responsabilità e le competenze specifiche necessarie alla sua diffusione all'interno dell'Azienda e al raggiungimento degli obiettivi sono assegnate, ciascuna per il proprio ambito, alle Unità Organizzative aziendali e all'organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione SA 8000, che insieme concorrono alla definizione e alla conduzione effettiva del sistema di gestione.

Milano, maggio 2024

Riferimenti per la presentazione di reclami/suggerimenti:

- modulistica presente su sito aziendale - sezione "certificazioni" o attraverso modulistica firmata o in forma anonima, da recapitare a Present S.p.A., Via Antonio Cechov, 48 20151 Milano (MI) o a mezzo mail: sa8000@it-present.com;
- Ente di certificazione IQNet Ltd: Tel: + 41 31 310 24 42 Email: sa8000@iqnet.ch or iqnetltd@iqnet.ch;
- Organismo di accreditamento SAAS (Social Accountability Accreditation Service) / SAI (Social Accountability International): Phone: +1 212 684 14 14 Email: SAAS@saasaccreditation.org

Present S.p.A.